



L.Dz. NKT-60/09

Zielona Góra, 03 czerwca 2009 r.

**INFORMACJA DOTYCZĄCA OSIĄGNIĘTYCH REZULTATÓW PROJEKTU  
„NOWOCZESNA KADRA TECHNICZNA”**

*Szanowni Państwo,*

*Uprzejmie informujemy, że Stowarzyszenie „Ex Dono” zakończyło działalność ewaluacyjną projektu „Nowoczesna kadra techniczna” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i przekazuje Państwu informacje na temat rezultatów, które zostały osiągnięte dzięki jego organizacji.*

*Wyniki obu edycji szkoleń wskazały, że zostały spełnione **rezultaty twarde** założone we wniosku o dofinansowanie projektu, które zakładały:*

- 1) 2 edycje szkoleń – **osiągnięte w pełni** – pierwsza zorganizowana w terminie: 03.11.2008 – 22.12.2008, druga w terminie: 09.02.2009 do 01.04.2009 r.;*
- 2) przeszkolonych 20 osób, które podniosły swoje umiejętności i kwalifikacje – **osiągnięte w pełni** na podstawie wydanych certyfikatów o ukończeniu szkolenia i ocen podanych w ankietach na temat umiejętności i kwalifikacji;*
- 3) 60 godzin dydaktycznych na 1 uczestnika (2 miesiące) – **osiągnięte w pełni** – w każdej edycji odbyły się zajęcia z 4 modułów w liczbie: Kosztorysowanie w prawie zamówień publicznych (5 godz.), Dzielenie się wiedzą (15 godz.), AutoCad (20 godz.), NormaPro (20 godz.). Trwało to 2 miesiące;*
- 4) 20 kompletów materiałów szkoleniowych (m.in. pendrive, 2 komplety podręczników do obsługi programów komputerowych, teczka, zeszyt, długopis/ 1 osobę) – **osiągnięte w pełni** – stwierdzone na podstawie wydanych materiałów, co beneficjenci ostateczni (BO) poświadczyli na potwierdzeniach odbioru materiałów przechowywanych w dokumentacji;*
- 5) 20 wydanych certyfikatów potwierdzających zwiększenie wiedzy i umiejętności – **osiągnięte w pełni** – pisemne potwierdzenie odebrania certyfikatów przechowywane jest w dokumentacji projektowej. Zwiększenie wiedzy i umiejętności stanowiące podstawę do ich wydania zostało stwierdzone przez wykładowców każdego z modułów i zapisane w dziennikach zajęć na stronie zaliczeń modułów.*



We Wniosku o dofinansowanie projektu zostały określone również **rezultaty miękkie**. Z wypełnionych Ankiety Badających Rezultaty Miękkie wynika, że szkolenie było zorganizowane w sposób profesjonalny i wiedza jaką uzyskali BO oraz atmosfera podczas prowadzonych zajęć dała im możliwość do podniesienia swojej samooceny. Większość BO uważa, że jest ona bardzo zadowolona po odbytych szkoleniu. Wiedza jaka została przekazana podniosła samoocenę BO – wyrażają oni swoje opinie w sposób jasny, że dzięki pozyskanych umiejętnościami łatwiej im będzie funkcjonować na polu zawodowym w swoich zakładach pracy. Szkolenie zwiększyło w BO poczucie własnej wartości na rynku pracy i dla macierzystej jednostki w jakiej pracują.

Bardzo mocno szkolenie podniosło motywację do samokształcenia u BO – czyli korzystania z książek, Internetu, szkoleń finansowanych przez samych siebie. Uważają, że po szkoleniu są mocno zmotywowani do dalszych działań kształcących i podnoszących ich wiedzę. Uczestnicy szkolenia, uważają, że szkolenie zaktywizowało ich i będą oni w dalszym ciągu powiększać zasoby swojej wiedzy i realizować zatem założenia stworzone dla społeczeństwa opartego na wiedzy.

Większość BO uważa, że obecnie jest bardziej zmotywowana w pracy dzięki zakończonym szkoleniu i po zdobytej wiedzy. Przekłada się to na efektywność pracy, rezultaty osiągnięte przez firmy oraz samych pracowników.

Wiara we własne siły pomaga obecnie BO zarówno w sferze zawodowej jak i osobistej. Biorąc pod uwagę przyjętą grupę docelową, jak również aktualną sytuację gospodarczą ten osiągnięty rezultat pomoże przejść przez trudne sytuacje, choćby spowodowane zagrożeniem na rynku pracy.

Większość BO uważa, że w pełni wykorzystują nowe narzędzia pracy – czyli programy komputerowe jak AutoCad oraz NormaPro. Dzięki temu BO dogonili zmiany, które wprowadził rozwój komputeryzacji i wykorzystują w pracy inżynierskiej te instrumenty, na których bazują dzisiejsze uczelnie techniczne kształcąc młodą kadre.

Podsumowując wszystkie odpowiedzi udzielane przez BO w Ankiecie Badającej Rezultaty Miękkie oraz podsumowując cały monitoring i ewaluację szkolenia kadra zarządzająca stwierdza, że wszystkie rezultaty miękkie zostały spełnione w pełni.